

## **ALGUNAS PREGUNTAS.**

Hablar de “CONDICIONES DE TRABAJO” es como hablar de amor, de salud, de dinero o de fútbol. Un tema tópico donde los haya. Inevitablemente es una realidad que ocupa un lugar importante en nuestras vidas, se habla de él en casi todos los medios y por lo general, muy a menudo ocupa un espacio importante en nuestras conversaciones cotidianas.

En las entrevistas que vamos a realizar en el acantilado de la Isla de Inis Mór las preguntas están enfocadas hacia el tema de las “CONDICIONES DE TRABAJO” y tendrán que ver tanto con experiencias personales como con cuestiones más colectivas o sociales. Las respuestas podrán orientarse en la dirección que creáis oportunas e incluso derivar hacia otros ámbitos de la vida.

En realidad vamos a intentar reflexionar de una manera sencilla y directa sobre una realidad tan esencial para la supervivencia humana como es el trabajo. También de cómo la subjetividad, las personas y los grupos humanos parecen estar siempre sujetos a dichas condiciones. Cómo esas condiciones amplían o cierran las posibilidades de los individuos y las sociedades para generar avances o retrocesos en la Historia, etc.

Estas preguntas primeras son en realidad un pequeño cuestionario que me gustaría respondierais sin extenderos en exceso. Será para todos los entrevistados igual y yo le doy la función de “calentamiento” al principio de la toma de la entrevista. En una segunda parte de la entrevista y siempre dependiendo de las respuestas de cada entrevistado, realizaré preguntas con un carácter más individualizado que podrán tener respuestas más extensamente desarrolladas.

Ninguna entrevista tendrá una duración superior a la hora y media o dos horas de duración de material rodado.

Aunque pueda parecer complejo no lo es. La manera más práctica de enfocar la entrevista es tomándola como una conversación entre vosotros y yo en torno a este tema. En cualquier momento de las preguntas extensas está más que admitida la improvisación.

Las preguntas, como comprobaréis, están planteadas desde lo particular y concreto de vuestras experiencias hacia un ámbito más general.

Espero que no os abrumen y sencillamente sirvan para abrir una conversación interesante y enriquecedora para ambas partes, vosotros y yo.

Un saludo.

JESÚS PALOMINO . Mayo 2008 .

## **CUESTIONARIO RÁPIDO:**

1. ¿Qué es para ti el trabajo?
2. ¿Te gusta trabajar?
3. ¿Cuándo tomaste conciencia de esta realidad llamada “TRABAJO”?
4. ¿Has tenido malas experiencias laborales?
5. ¿Has tenido buenas experiencias de trabajo?
6. ¿Cuáles serían tus condiciones ideales de trabajo?
7. ¿Para qué crees que sirve el trabajo?
8. Si tuvieras que explicarle a tu hijo qué es el trabajo.¿Qué le dirías?
9. ¿Cuántos trabajos has desempeñado?
10. ¿Cuál te gustó más de ellos?
11. ¿Qué trabajo te hubiese gustado desarrollar a parte del que actualmente ejerces?
12. ¿Te consideras bien remunerado?
13. ¿Cuál es tu actual trabajo?
14. ¿Qué condiciones de tu actual trabajo te gustaría cambiar?
15. ¿Te sientes afortunado en el ámbito laboral?
16. ¿Qué te sugiere la idea de “ética laboral”?
17. ¿Has sido testigo o has vivido en carnes propias casos de acoso, exceso de horas de trabajo, sueldos abusivamente bajos, pérdida de estima laboral, etc?
18. ¿Por qué crees que a veces ámbito laboral y alienación van unidos?
19. ¿Has experimentado en el ámbito laboral situaciones o momentos de creatividad, de acción creadora?
20. ¿Cuál crees que sería el efecto sobre los individuos y la sociedad unas condiciones de trabajo en las que el aprecio a la labor realizada por cada individuo, los derechos y la ética laboral fueran las condiciones primordiales?
21. ¿Qué hace que algunas personas acaben destentando sus trabajos?
22. Si pudieras ¿elegirías no trabajar?

23. ¿Cuál es el trabajo del hombre?

24. ¿Por qué algo tan humano como el trabajo en muchos lugares del mundo suele ser tan inhumano?